

Biedrības “Zemgales reģionālā enerģētikas aģentūra” (ZREA) Plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2022. – 2030.gadam

Biedrības “Zemgales reģionālā enerģētikas aģentūra”, turpmāk ZREA, plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2022.-2025.gadam (turpmāk – Plāns) izstrādāts ņemot vērā:

- Labklājības ministrijas izstrādāto “Plānu sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2021.–2023. gadam”, MK rīkojums nr. 578, no 17.08.2021.¹
- EK Dzimumu līdztiesības stratēģija 2020.-2025.gadam²;
- ES Padomes secinājumus, kā “Samazināt vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību: galvenās politikas jomas un pasākumi”³;

Plāna mērķis ir nodrošināt integrētu, mērķtiecīgu un efektīvu darba vidi, kas sekmē sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju īstenošanu.

ZREA savā darba vidē ievēro dzimumu vienlīdzīgas tiesības un iespējas:

- Pieņemot darbā jaunus darbiniekus ZREA ievēro dzimumneitralitāti – vērtētas tiek tikai prasmes un kompetences, ne dzimums;
- ZREA savā darbā, projektos iesaista biedru deleģētos vai konkrētas jomas ekspertus neatkarīgi no dzimuma, nodrošinot vienlīdzīgas iespējas;
- Organizējot pasākumus, tiek ievērots vienlīdzības princips. Enerģētikas pasākumi, komunikācija tiek nodrošināta klausītājiem neatkarīgi no dzimuma, ienākumu līmeņa, reliģiskās pārliecības, seksuālās orientācijas utt.;
- Darbinieku darba samaksa ir atkarīga no atbildības līmeņa un tiek noteikta saskaņā štatū sarakstu, neatkarīgi no darbinieka dzimuma;
- ZREA ir vienlīdzīgas iespējas vīriešiem un sievietēm ieņemt amatus;
- Veidojot projektu komandas, tiek ņemtas vērā nepieciešamās kompetences, nevis dzimums;
- Tiks vairāk strādāts uz stereotipu mazināšanu attiecībā uz sievietēm un vīriešiem piemērotiem darbiem;
- Pēc iespējas un piedāvājuma ZREA darbinieki un pārstāvji piedalās apmācībās par dzimumu līdztiesību;
- Cik vien iespējams, ZREA savā darbībā tiecas uz dzimumu balansu vai abu dzimumu vienlīdzīgu dalību organizācijas kultūrā, darba laikā, vadībā un lēmumu pieņemšanā, dzimumu vienlīdzības iestrādes projektu un apmācību saturā;

¹ <https://likumi.lv/ta/id/325509-par-planu-sieviesu-un-viriesu-vienlīdzigu-tiesibu-un-iespeju-veicinasanai-20212023-gadam>

² <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX:52020DC0152>.

³ 13.06.2019. <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-10349-2019-INIT/lv/pdf>.

- Vēršas pret uz dzimumu vērtu vardarbību, tai skaitā seksuālu uzmākšanos.

ZREA personāls (pilnas slodzes darbinieki saskaņā ar štatu sarakstu) dzimumu līdztiesības kontekstā uz 2022.g.martu.

Sievietes – 1

Vīrieši – 1

Plāna ieviešanas resurss: ZREA štata darbinieki, valde, biedru pārstāvji.

Plāna īstenošana ir ikviena biedrības darbinieka vai pārstāvja pienākums, un ikviens no tiem nepieciešamības gadījumā cenšas novērst plānā noteikto principu pārkāpšanu vai neatbilstošu rīcību.